

МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ,
СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ ИМ. ПРОФ. М.А. БОНЧ-БРУЕВИЧА»
(СПбГУТ)

П Р И К А З

13.10 2023 г.

№ 765

О сроках предоставления графиков
отпусков работников на 2024 год

В соответствии со статьей 123 Трудового кодекса Российской Федерации,
п р и к а з ы в а ю:

1. Руководителям структурных подразделений в срок до **28.11.2023** года предоставить в отдел кадров (комната 527а) графики основных оплачиваемых отпусков на **2024** год работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, учебно-вспомогательному, обслуживающему, научному и административно-управленческому персоналу. При этом должно быть учтено мнение тех работников, отпуска которых в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами представляются в удобное для них время.

2. Срок ежегодных удлиненных оплачиваемых отпусков работников профессорско-преподавательского состава установить с **05.07.2024** года по **29.08.2024** года.

3. В соответствии со статьей 267 Трудового кодекса Российской Федерации работникам в возрасте 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью **31** календарный день в удобное для них время.

4. В соответствии со статьей 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» ежегодный оплачиваемый отпуск инвалидам устанавливается продолжительностью не менее **30** календарных дней.

5. Работники, принятые на работу после **01.12.2023** года должны предоставлять в отдел кадров (комната 527а) личные заявления на ежегодный оплачиваемый отпуск не позднее, чем за месяц до начала отпуска.

6. В соответствии со статьей 288 Трудового кодекса Российской Федерации совместителям ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основному месту работы по личному заявлению на ежегодный оплачиваемый отпуск. Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска меньше, чем продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска по основной работе, то работник должен предоставить в отдел кадров личное заявление на предоставление отпуска без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности отпуска по основному месту работы.

7. Изменение сроков отпусков всем категориям работников допускается в исключительных случаях по отдельному письменному заявлению работника, с обоснованием причины его переноса и в соответствии со статьей 124 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ректор



Р.В. Киричек

Рубинчик Ирина Васильевна
12-58