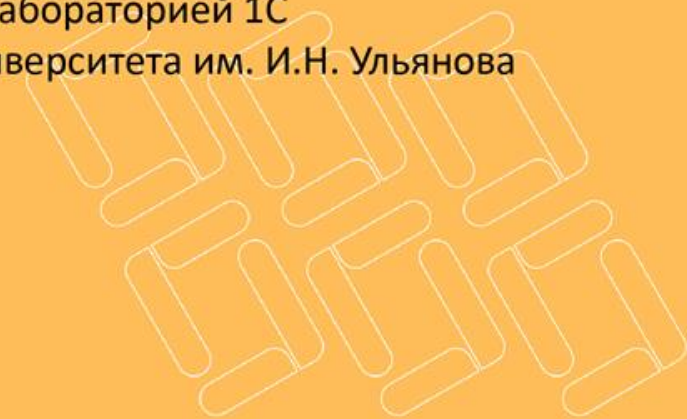




Круглый стол «Цифровизация приемной кампании 2024.
Автоматизация управления учебным процессом вуза и колледжа с
учетом изменений законодательства РФ»

Базовая лаборатория 1С в вузе как инструмент подготовки кадров: опыт Чувашской Республики

Алексей Игоревич Минеев,
зав. межфакультетской базовой лабораторией 1С
Чувашского государственного университета им. И.Н. Ульянова



ИТ-кадры в условиях международной обстановки

- В России примерно 1.7 млн айтишников.
- В 2022 году Россию покинули 100 тысяч ИТ-специалистов (по данным главы Минцифры РФ М. Шадаева в декабре 2022 года).
- 40% айтишников имеют профильное высшее образование и работают в компании, аккредитованной в Минцифры РФ.

«В ближайшие три года нехватка ИТ-специалистов в Чувашии достигнет 3 тыс. Желающих получить профессию в сфере информационных технологий достаточно, но более 60 процентов выпускников покидают республику, так как не видят перспектив»

(Газета «Версия» 17.09.2022:
<https://ch.versia.ru/v-chuvashii-v-techenie-3-let-deficit-it-specialistov-dostignet-3000-chelovek>)

- Несмотря на многообразие отечественных учебных заведений и специальностей, которые можно в них получить, в российской экономике наблюдается дефицит профессиональных кадров. Данная тенденция характерна и для ИТ-сферы.
- **С 2023 года в стране намечено увеличение бюджетных мест при приеме в вузы по ИТ-специальностям.**
- Председатель Правительства России М. В. Мишустин, выступая на форуме «Digital Almaty 2023: Цифровое партнерство в новой реальности», сообщил, что для привлечения компетентных специалистов в ИТ-отрасль и проведения кадровой политики по подготовке профессионалов

«в университетах запустили проект "Цифровые кафедры" для студентов всех направлений. Действуют программы дополнительного обучения ИТ-профессиям на образовательных онлайн-платформах» .

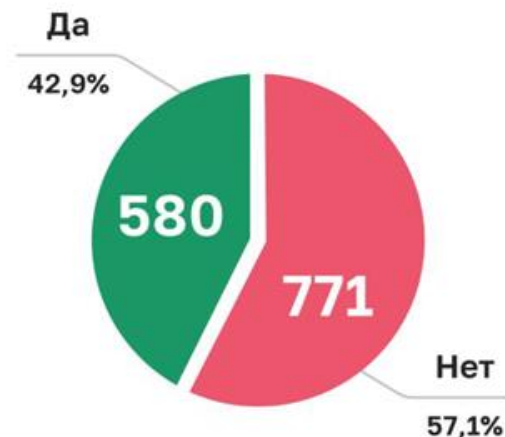


Востребованность ИТ-специальностей

Из опыта коллег по региону



Хотели бы Вы стать ИТ-специалистом ?



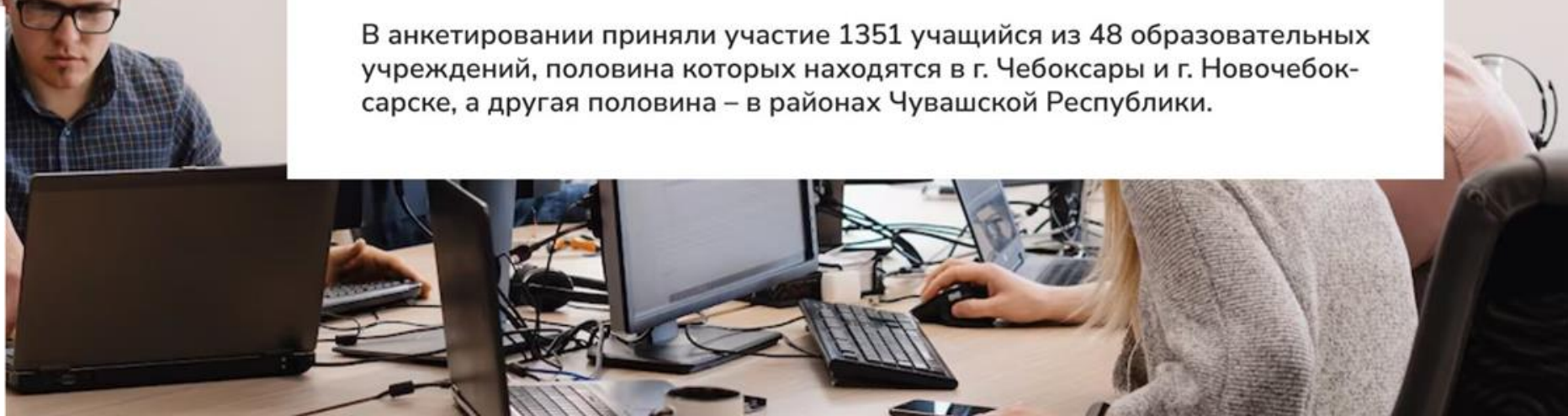
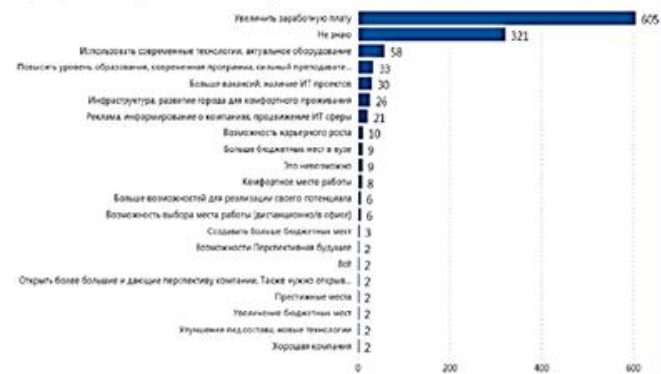
43% опрошенных планируют стать ИТ-специалистом

13% из них учатся в профильном физико математическом/ инженерном классе

Компания «Кейсистемс» с 1 по 31 мая 2021 года провела анкетирование среди учеников 8-11 классов образовательных учреждений по теме «Квалифицированные ИТ-специалисты для Чувашской Республики».

В анкетировании приняли участие 1351 учащийся из 48 образовательных учреждений, половина которых находятся в г. Чебоксары и г. Новочебоксарске, а другая половина – в районах Чувашской Республики.

Что, на ваш взгляд, необходимо сделать для того, чтобы классифицированные ИТ-специалисты не уезжали, а работали в Чувашской Республике?



Оплата труда ИТ–кадров в регионе



- 95.160 руб.** средняя зарплата - программист, Чебоксары
- 165.267 руб.** средняя зарплата - программист, Россия
- 137.182 руб.** средняя зарплата - программист 1С, Чебоксары

Обзор зарплат по некоторым профессиям и специализациям (г. Чебоксары)

Профессия, должность	Средняя зарплата, руб.	Медианная зарплата, руб.	Кол-во вакан. дада вычис. ЗП
программист 1С	137182.0	151000.0	11 вак. (с зп) 15 вак. 02.01.2023
Senior Developer	102500.0	77000.0	8 вак. (с зп) 13 вак. 05.02.2023
старший разработчик	102500.0	77000.0	8 вак. (с зп) 12 вак. 05.02.2023
программист С#	114333.0	101000.0	6 вак. (с зп) 12 вак. 04.11.2021
ведущий разработчик	102500.0	77000.0	8 вак. (с зп) 12 вак. 05.02.2023
Senior разработчик	102500.0	77000.0	8 вак. (с зп) 12 вак. 05.02.2023
1С разработчик	109667.0	111000.0	9 вак. (с зп) 12 вак. 05.12.2022

Потребность в кадровом резерве



Основную часть специалистов высшего уровня квалификации по информационно-коммуникационным технологиям составляют граждане в возрасте

- 30-39 лет,
- на втором месте находится возрастная категория 20-29 лет,
- на третьем месте 40-49 лет (Росстат).

Средний возраст представителей, занятых данным видом деятельности составляет **35,2 года**.

Среди выпускников последних 5 лет, получивших профессии по отраслевым направлениям ИТ, рабочая деятельность после окончания университета связана с полученным образованием в следующем процентном распределении:

- **Высшее образование по специальности «Компьютерные и информационные науки» – деятельность выпускников с полученной профессией связана в 76,7 % случаев.**
- **Высшее образование по специальности «Информатика и вычислительная техника» – деятельность выпускников с полученной профессией связана в 80,3 % случаев.**
- **Высшее образование по специальности «Информационная безопасность» – деятельность выпускников с полученной профессией связана в 80,6 % случаев.**
- **Высшее образование по специальности «Электроника, радиотехника и системы связи» – деятельность выпускников с полученной профессией связана в 75,74 % случаев*.**

*Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2022 Стат. сб./Росстат. М., 2022; Васильева Е.В., Каманина А.Н. Дефицит ИТ-кадров в России на современном этапе: причины и пути преодоления // Дискуссия. 2023.

Взаимодействие высших учебных заведений и компаний- работодателей по подготовке кадров



Тройственный союз «студент – высшее учебное заведение – организация-работодатель» является устойчивой платформой по становлению молодых кадров. При этом в данном тандеме заинтересована каждая из сторон.

*На базе высших учебных заведений посредством сотрудничества с организацией создаются **базовые кафедры и лаборатории.***

Создание подобных научно-образовательных структур закреплено в российском законодательстве, они руководствуются Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова



Университет является основным научным, образовательным и культурным центром Чувашской Республики.

В настоящее время образовательная деятельность осуществляется на 15 факультетах, 84 кафедрах, в 157 лабораториях; по 295 образовательным программам высшего образования (149 программ бакалавриата, 60 программ магистратуры, 25 программ специалитета, 39 программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, 22 программы ординатуры), по 4 программам среднего профессионального образования.

По образовательным программам в вузе обучается более **20 тыс. чел.** из 69 субъектов Российской Федерации и 55 стран мира.

Среди вузов Приволжского федерального округа (ПФО) по количеству обучающихся ЧувГУ занимает 3 место по данным Мониторинга вузов-2022.



Решение о создании 1С – Лаборатории

23 марта 2021 г.

Глава Чувашии Олег Николаев и директор фирмы «1С» Борис Нуралиев подписали соглашение о сотрудничестве в сфере развития информационных технологий.

17 марта 2022 г

Между Чувашским государственным университетом имени И.Н. Ульянова, Firmой «1С» и компаний партнером фирмы 1С «Лидер софт – внедренческий центр» было подписано Соглашение о стратегическом партнерстве, в рамках которого принято решение об открытии базовой Лаборатории 1С.

Открытие Лаборатории 1С в ЧГУ им. И.Н. Ульянова

Разработка и подписание Соглашения о стратегическом партнерстве между Firmой «1С», Лидер софт, ЧувГУ.
<http://www.ntrk21.ru/video/53804>

Подготовка Положения о Лаборатории.

Подписание «Дорожной карты» на 3 года.

Разработка учебных планов, подписание договора о практике и стажировке, включение в учебный процесс модулей по технологиям 1С.



Базовая Лаборатория является межфакультетской, она объединяет работу 3-х факультетов Университета:

- Информатики и вычислительной техники;
- Факультета прикладной математики, физики и информационных технологий;
- Экономического факультета.



Основная деятельность Лаборатории:

1. Учебный процесс

- Пересмотрены учебные планы на 3-х факультетах ЧувГУ с добавлением модулей 1С.
- Проведение практических, профориентационных занятий и мастер-классов преподавателями - работниками компании «Лидер софт – внедренческий центр».

2. Практика и стажировка

- Производственная и преддипломная практика студентов 2-4 курсов в компании Лидер Софт;
- 2-3-х месячная стажировка для студентов;
- Выстраивание индивидуальной траектории работы будущего специалиста (работа с психологом компании).

3. Дни 1С-карьеры

- Проведение ежегодного республиканского мероприятия «День 1С-Карьеры» в ЧР (принимает участие более 150 человек).
- Проведение мастер-классов от специалистов-практиков.
- Организация и проведение экзамена на получение сертификата «1С:Профессионал».

4. Совместная научно-исследовательская работа и повышение квалификации

- Проведение конференций. В 2023 г. прошла Всероссийская научно-практическая конференция «Технологии 1С: эффективное управление, импортозамещение, подготовка кадров» (более 300 участников из разных регионов страны).
- Подготовка научных публикаций в журналах RSCI, ВАК, РИНЦ; Гранты.
- Программа повышения квалификации для преподавателей «Легкий старт» (более 60 чел.).

Целевое обучение

В рамках работы лаборатории 10 человек поступили в вуз на основе договоров о целевом обучении с ЛСВЦ. Целевикам, согласно договору, компания гарантирует:

- **100%** трудоустройство,
- обеспечивает местом практической подготовки в процессе обучения в вузе,
- специальную ежемесячную стипендию по результатам сессий.

Целевое обучение осуществляется по программам бакалавриата и магистратуры

По целевому контракту поступили в вуз (магистратура) сотрудники компании Лидер Софт



Подготовка ВКР

- В рамках проведения преддипломной практики – подготовка Выпускных квалификационных работ.
- Ежегодная актуализация тем ВКР с учетом применения новых технологий.
- Участие в Международном конкурсе выпускных квалификационных работ, выполненных с использованием программных продуктов «1С».

Информация для пользователей и партнеров
№31114 от 31.10.2023



Информационный выпуск №31113

Информационный выпуск №31115

Итоги Международного конкурса выпускных квалификационных работ, выполненных с использованием программных продуктов "1С" 2022/2023 учебного года

Конкурс выпускных квалификационных работ (ВКР) с использованием ПП "1С" - одна из наиболее важных форм работы сообщества "1С" с молодежью. Первый конкурс прошел в 2007/2008 учебном году и с тех пор проводится "1С" на регулярной основе. Конкурс ежегодно привлекает большое число участников как в России, так и в зарубежных странах.

Задачами проведения конкурса являются:

- повышение качества подготовки молодых специалистов;
- привлечение внимания преподавателей и студентов-выпускников к платформе "1С:Предприятие" – мощному средству создания информационных систем, а также ко множеству прикладных решений, созданных на этой платформе;
- поощрение перспективных выпускников – будущих специалистов ИТ-индустрии и других областей деятельности;
- поощрение руководителей ВКР и руководителей преддипломной практики;
- усиление роли образовательных организаций в профессиональном ориентировании студентов, подготовке специалистов, востребованных в цифровой экономике;
- поддержка инициативы партнеров "1С" по организации преддипломной практики и дипломного проектирования.

Система программ "1С:Предприятие" состоит из технологической платформы (ядра) и разработанных на ее основе прикладных решений. Такая архитектура системы принесла ей высокую популярность, поскольку обеспечивает открытость прикладных решений, их функциональность и гибкость, короткие сроки внедрения, высокую производительность, масштабируемость от одного до десятков тысяч рабочих мест, работу в режиме "облачного" сервиса и на мобильных устройствах (см. <https://v8.1c.ru/>). При написании выпускных квалификационных работ студенты могут использовать любые из имеющихся решений или создать на платформе "1С:Предприятие 8" свое собственное. Такой проект позволит выпускникам продемонстрировать свои навыки не только на защите ВКР, но и при дальнейшем трудоустройстве.

Поступление на
целевое обучение
в вуз

Освоение
образовательных
программ в вузе

Прохождение
производственной/
преддипломной
практики в
организации

Прохождение
стажировки в
организации

Трудоустройство
в организации
по
специальности

Трудоустройство в ИТ-компании

Карьера в 1С



1. Стажировка (со 2-го курса университета).

- 1-2 месяца;
- вовлеченность в проектную работу;

2. Наставничество (на период испытательного срока).

- обеспечение процесса адаптации сотрудников в компании;
- формирование компетентного профессионального персонала;
- снижение текучести персонала и мотивирование новых сотрудников к установлению длительных трудовых отношений с компанией;
- освоение новыми сотрудниками корпоративной культуры;

3. Трудоустройство (со 2-го курса университета).

- должностной регламент;
- система KPI;
- карьерный рост.



Совместные проекты, перспективы сотрудничества вуза и компании-работодателя

- ★ Подписание соглашения о консорциуме между ЧувГУ и КФУ. Участие в федеральном проекте «Цифровые кафедры» (2030) совместно с Казанским федеральным университетом (обучение 170 студентов, место практики – ЛСВЦ).
- ★ Участие в конкурсе «Новое поколение 1С». Разработка траекторий развития для молодых сотрудников в системе франчайзи 1С.
- ★ Продолжение проекта, созданного при поддержке Фонда Президентских грантов РФ «IT-Школа «Точка роста» - платформа по формированию системы наставничества и развитию молодых специалистов Чувашии и в области программирования и управления проектами».



Спасибо за внимание!

Минеев Алексей, зав. базовой лабораторией 1С ЧувГУ

minalig@inbox.ru 8(927)859-71-80