

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
" 19 " 09 2022 г.
рег. № 5890/22 - КД
Подпись: д.у.с.
И.И. 13980/19-КД
05 23.12.2019

МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ,
СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ ИМ. ПРОФ. М.А. БОНЧ-БРУЕВИЧА»
(СПбГУТ)

20 ____ г.

№ _____

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
к коллективному договору

зарегистрированному Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от
23.12.2019 рег. № 13980/19-КД

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М. А. Бонч-Бруевича» в лице исполняющего обязанности ректора Машкова Георгия Михайловича, действующего на основании Приказа Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации № 265-к от 29.06.2022, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны

и

работники университета, представителем которых является профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации СПбГУТ в лице председателя профсоюзного комитета Н.А. Лаюшка, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с ч. 2 ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.2.7. Коллективного договора от 23 декабря 2019 № 13980/19-КД заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением 31.12.2022 г. срока действия коллективного договора от 23 декабря 2019 № 13980/19-КД Стороны согласились продлить его действие на три года с 01.01.2023 г. по 31.12.2025.

2. Внести с 15.09.2022 следующие изменения:

2.1. Изложить п.5.8.2. коллективного договора в следующей редакции:
«5.8.2. Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливаются работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в Университете, на основании приказа ректора с учетом следующих критериев:

при выслуге лет от 10 лет до 20 лет – 1 000 рублей;
свыше 20 лет – 2 000 рублей.

Стаж непрерывной работы (выслуга лет) не считается прерванным, если между расторжением трудового договора (увольнением работника) и его повторным приемом прошло менее 14 (четырнадцати) календарных дней.»

2.2. Изложить п.5.8.4. коллективного договора в следующей редакции:

«5.8.4. Денежное вознаграждение Работникам в связи с юбилейными датами (50, 60, 70 и далее кратные 5* лет и 55 лет только для женщин), выплачивается по представлению руководителя подразделения. Размер выплат не должен превышать 30 000,0 руб. с учетом фактического располагаемого остатка фонда оплаты труда подразделения.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2025 годы.

Подписи сторон:

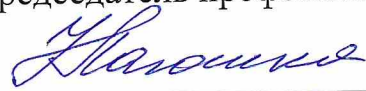
От Работодателя
И.о. Ректора


Г.М. Машков



От Работников

Председатель профсоюзного комитета


Н.А. Лаюшка

